

# HOSPITAL GENERAL BASICO DE ANTEQUERA

## INFORME DE PLANTILLA BASADO EN LA JORNADA LABORAL

Málaga a 27 de noviembre de 2.000  
Elaborado por: Antonio Benitez  
Sec. Area Desarrollo CC.OO Málaga

### INFORME PLANTILLA ENFERMERAS/OS:

PLANTILLA ACTUAL = 120  
NECESIDADES JORNADA AÑO 99 = 132

**DIFERENCIA = -12**

PLANTILLA ACTUAL = 120  
NECESIDADES JORNADA 35 H. = 135

**DIFERENCIA = -15**

PLANTILLA PRESUPUESTADA AÑO 2.001 = 128  
NECESIDADES JORNADA AÑO 99 = 132

**DIFERENCIA = -4**

PLANTILLA PRESUPUESTADA AÑO 2.001 = 128  
NECESIDADES JORNADA 35 H. = 135

**DIFERENCIA = -7**

### Conclusión:

Es necesario la incorporación de 15 Enfermeras/os mas en la plantilla actual, y/o la incorporación de 7 Enfermeros/as mas en la plantilla aprobada año 2.000 para dar cobertura a los turnos asistenciales en las distintas unidades.

### INFORME PLANTILLA AUXILIARES DE ENFERMERIA

PLANTILLA ACTUAL = 98  
NECESIDADES JORNADA AÑO 99 = 105

**DIFERENCIA = -7**

PLANTILLA ACTUAL = 98  
NECESIDADES JORNADA 35 H. = 108

**DIFERENCIA = -10**

PLANTILLA PRESUPUESTADA AÑO 2.001 = 108  
NECESIDADES JORNADA AÑO 99 = 105

**DIFERENCIA = 3**

PLANTILLA PRESUPUESTADA AÑO 2.001 = 108  
NECESIDADES JORNADA 35 H. = 108

**DIFERENCIA = 0**

### Conclusión:

Es necesaria la incorporación de 10 Auxiliares de Enfermería mas en la plantilla actual pero No es necesario la incorporación de Auxiliares en la plantilla aprobada año 2.000 para dar cobertura a los turnos asistenciales en las distintas unidades

### INFORME PLANTILLA MATRONAS

PLANTILLA ACTUAL = 7  
NECESIDADES JORNADA AÑO 99 = 8

**DIFERENCIA = -1**

PLANTILLA ACTUAL = 7  
NECESIDADES JORNADA 35 H. = 9

**DIFERENCIA = -2**

PLANTILLA PRESUPUESTADA AÑO 2.001 = 7  
NECESIDADES JORNADA AÑO 99 = 8

**DIFERENCIA = -1**

PLANTILLA PRESUPUESTADA AÑO 2.001 = 7  
NECESIDADES JORNADA 35 H. = 9

**DIFERENCIA = -2**

### Conclusión:

Es necesario la incorporación de 2 Matronas mas en la plantilla actual, y/o en la plantilla aprobada año 2.000 para dar cobertura a los turnos asistenciales en las distintas unidades

### INFORME COBERTURA DE ABSENTISMO

Año 99 3.241 días  
Contratos 2.165 días

Diferencia -1.076 días = 66.80 %

Año 2000 6.180 días  
Contratos 3.845 días

Diferencia -2.335 días = 62.21%

### Conclusión:

Se han producido 2.939 días mas de absentismo en el año 2.000 que en el año 99 lo que equivale a un 90.68% mas de absentismo en el año 99 respecto al 2.000

Se han contratado un 4,59 % menos absentismo en el año 2.000 respecto al año 99 lo que supone 432.42 días contratados menos en el año 2.000 respecto al 99

### **INFORME COBERTURA DE ABSENTISMO Enfermeras/os**

Año 99 1.417 días  
Contratos 940 días

Diferencia -477 días = 66,33 %

Año 2000 2.106 días  
Contratos 1.437 días

Diferencia -669 días = 68,23 %

### Conclusión:

Se han producido 689 días mas de absentismo en el año 2.000 que en el año 99 lo que equivale a un 48,62 % mas de absentismo en el año 99 respecto al 2.000

Se han contratado un 1,9 % mas de absentismo en el año 2.000 respecto al año 99 lo que supone 66,93 días contratados mas en el año 2.000 respecto al 99.

### **INFORME COBERTURA DE ABSENTISMO Auxiliares**

Año 99 1.249 días  
Contratos 720 días

Diferencia -529 días = -57.64 %

Año 2000 2.370 días  
Contratos 1.520 días

Diferencia -850 días = -64,13 %

### Conclusión:

Se han producido 1121 días mas de absentismo en el año 2.000 que en el año 99 lo que equivale a un 89.75 % mas de absentismo en el año 99 respecto al 2.000

Se han contratado un 6,49 % mas de absentismo en el año 2.000 respecto al año 99 lo que supone 234.81 días contratados mas en el año 2.000 respecto al 99.

### **INFORME COBERTURA DE ABSENTISMO Matronas**

Año 99 33 días  
Contratos 0 días

Diferencia -33 días = -100 %

Año 2000 807 días  
Contratos 381 días

Diferencia -426 días = -47.21 %

#### **Conclusión:**

Se han producido 774 días mas de absentismo en el año 2.000 que en el año 99 lo que equivale a un 2.445 % mas de absentismo en el año 99 respecto al 2.000

Se han contratado un 52.79 % mas de absentismo en el año 2.000 respecto al año 99 lo que supone 218.55 días contratados mas en el año 2.000 respecto al 99

